Жалоба в департамент физической культуры и спорта. После голосования на должность руководителя учреждения был выбран кандидат. Однако по неизвестным жалобщикам причинам и вопреки результатам голосования на должность руководителя, учреждение намеревается назначить другого кандидата. В случае, если сотрудники будут чинить препятствия, указанные действия будут являться основанием для расторжения трудового договора. Жалобщики просят рассмотреть вопрос о назначении на должность руководителя реорганизованного учреждения.

В Департамент физической культуры и спорта г.\_\_\_\_\_\_\_\_

От: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
ЖАЛОБА

По результатам проведения собрания, состоявшегося \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_по вопросу реорганизации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по форме присоединения к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в целях оптимизации бюджета и обеспечения эффективности учебно-тренировочного процесса было принято решение о реорганизации указанных учреждений.  
Общее собрание проводилось под председательством \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ при секретаре \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
По итогам голосования все сотрудники \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ голосовали «ЗА» за исключением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «воздержался».  
Аналогичное собрание было проведено в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_года.  
В соответствии с протоколом собрания коллектива \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. принято решение о реорганизации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в форме присоединения к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.   
Собрание проводилось под председательством \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ при секретаре \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
Таким образом, принято решение о реорганизации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в форме присоединения к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
В соответствии со ст. 57 ГК РФ реорганизация юридического лица (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) может быть осуществлена по решению его учредителей (участников) либо органа юридического лица, уполномоченного на то учредительными документами.  
На основании ст. 59 ГК РФ при присоединении юридического лица к другому юридическому лицу к последнему переходят права и обязанности присоединенного юридического лица в соответствии с передаточным актом.  
В настоящее время руководителем \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, руководителем \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
Сотрудники \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ проголосовали за утверждение на должности руководителя после присоединения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
При этом голосование было практически единогласно «ЗА». Исключением является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, который при голосовании воздержался.  
Однако по неизвестным нам причинам и вопреки результатам голосования на должность руководителя Учреждения намереваются назначить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
При этом нам в категоричной форме сообщают, что руководителем учреждения будет назначена именно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
Более того, нам сообщают, что в случае, если сотрудники \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_будут чинить препятствия, указанные действия будут являться основанием для расторжения трудового договора.  
Согласно п. 7.43 Устава основаниями для увольнения педагогических работников Учреждения являются:  
- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава  
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью учащегося, воспитанника  
- достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности  
- неизбрание по конкурсу научно-педагогического работника  
Увольнение педагогических работников осуществляется только по окончанию учебного года.  
Все свои обязанности, возложенные на нас трудовым договором и действующим законодательством мы исполняем должным образом и в полном соответствии с трудовым договором. Каких либо взысканий со стороны Директора, а именно Гуляевой Е.В., не имелось.  
Таким образом, основания для расторжения с нами трудового договора, отсутствуют.  
В соответствии с п. 6.1 Устава ГБОУ ДОДСН «СДЮШОР № \_\_» Исполнительным органом Учреждения является его руководитель. Учреждение возглавляет директор, который назначается Учредителем на срок от одного года до пяти лет. Конкретный срок полномочий директора определяется трудовым договором.  
Директором \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, которая назначена Учредителем в полнм соответствии с Уставом и выполняет свои обязательства в полном соответствии с Уставом и трудовым законодательством. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ зарекомендовала себя как грамотный руководитель.  
В соответствии с положением о Департаменте физической культуры и спорта города \_\_\_\_\_\_\_ руководство Департамента, утвержденного Постановлением Правительства г. \_\_\_\_\_\_ от \_\_.\_\_.\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_ руководство Департамента выполняет функции и полномочия учредителя государственного учреждения города \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в соответствии с законами города \_\_\_\_\_\_\_, иными правовыми актами города \_\_\_\_\_\_\_, осуществляет контроль за деятельностью подведомственных государственных учреждений, в том числе за выполнением ими государственного задания.  
Вследствие того, что реорганизация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ происходит в форме присоединения к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, практически все сотрудники проголосовали за утверждение на должность руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, имеются основания для утверждения на должность реорганизованного учреждения именно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

На основании изложенного, -

ПРОСИМ:

Рассмотреть вопрос о назначении на должность руководителя реорганизованного учреждения в форме присоединения к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ответ на нашу жалобу прошу направить по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ года