|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\Максим\Desktop\dlya_vorda_2 (1).jpg | В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование суда)Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО предпринимателя илинаименование предприятия полностью,адрес)Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО полностью, адрес)Цена иска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(вся сумма из требований) |

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

об отмене приказа о дисциплинарном взыскании

     Я работаю на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_ с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_ . Приказом №\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. ко мне незаконно применено дисциплинарное взыскание в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_ за  \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать основания из приказа). Считаю приказ о применении дисциплинарного взыскания незаконным, поскольку \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать причины).

 В соответствии со статьей 237 Трудового кодекса РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

 Незаконными действиями работодателя мне причинен моральный вред, который выразился в \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать конкретные переживания, например: стресс, депрессия, бессонница и др.). Причиненный мне моральный вред я оцениваю в \_\_\_\_\_\_\_ руб.

 На основании изложенного, руководствуясь статьей 391 Трудового кодекса РФ, статьями 131-132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

**Прошу:**

1. Отменить дисциплинарное взыскание, наложенное на меня приказом N \_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать вид взыскания).
2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) в мою пользу в счет компенсации морального вреда \_\_\_\_\_\_\_ руб.

**Перечень прилагаемых к заявлению документов**(копии по числу лиц, участвующих в деле)**:**

1. Копия искового заявления
2. Копия приказа о приеме истца на работу
3. Трудовой договор
4. Должностная инструкция истца
5. Копия приказа о применении дисциплинарного взыскания

Дата подачи заявления «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.                   Подпись истца