Жалоба в государственную инспекцию труда. На основании трудового договора, заключенного между жалобщиком и ООО, жалобщик был принят на роботу. Генеральный директор  позволяет себе постоянные необоснованные грубые высказывания и оскорбления в адрес жалобщика, унижающие  достоинство, а также оскорбления относительно выполняемых обязанностей. В результате очередного конфликта и грубых оскорблений в адрес жалобщика со стороны Генерального Директора он был вынужден под давлением написать заявление об увольнении по собственному желанию. Жалобщик просит принять меры к руководству ООО для устранения нарушений закона.

В Государственную инспекцию труда в г. \_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЖАЛОБА**

На основании трудового договора, заключенного между мною, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, и Обществом с ограниченной ответственностью «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», я была принята на работу на должность официантки.
Генеральным Директором Общества является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .
На основании ст. 3 ТК РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.
Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.
Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.
Однако в нарушение действующего законодательства Генеральный Директор Общества \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ позволяет себе постоянные необоснованные грубые высказывания и оскорбления в мой адрес, унижающие мое достоинство, а также оскорбления относительно выполняемых мною обязанностей.
В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.
В результате очередного конфликта и грубых оскорблений в мой адрес со стороны Генерального Директора, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года я была вынуждена под давлением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ написать заявление об увольнении по собственному желанию. При этом руководитель предупредил меня, что в случае, если я откажусь писать указанное заявление, он найдет все возможные способы уволить меня по какой-либо «статье».
На основании ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.
Статья 37 Конституции РФ гарантирует каждому гражданину РФ право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.
В силу того, что в настоящее время я не имею иного источника дохода, кроме заработной платы, получаемой в результате работы в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», я приняла решение отозвать написанное мною заявление и всеми силами уладить конфликт с руководством.
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года я обратилась к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и написала заявление, в котором указала, что отзываю заявление на увольнение и прошу не расторгать заключенный мною трудовой договор.
Однако руководитель организации в очередной раз нагрубив и оскорбив меня, отказался принимать мое заявление и сказал, что работать я в организации не буду.
Согласно ст. 80 ТК РФ до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.
Следовательно, остается непонятным, на каком основании мне отказывают в аннулировании заявления и продолжении работы.
Я считаю данный отказ необоснованным и не имеющим каких-либо законных оснований.
Со своей стороны я в полном объёме выполняю возложенные на меня обязанности в соответствии с условиями трудового договора и действующего законодательства.
На основании ст. 3 ТК РФ лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.
Действия администрации ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» являются необоснованными и противоречат нормам действующего законодательства.
На основании ст. 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.
В данном случае руководитель ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» существенным образом нарушает мои права, предусмотренные, как Конституцией РФ, так и нормами трудового законодательства, что является недопустимым и это нарушение требует надлежащего реагирования со стороны трудовой инспекции.
В соответствии с п. 9 Положения о Федеральной инспекции труда Государственные инспекторы труда имеют право:
1) беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверения установленного образца посещать в целях проведения инспекции организации любой организационно - правовой формы;
2) осуществлять в установленном порядке проверки и расследование причин нарушений законодательства Российской Федерации о труде и охране труда;
3) запрашивать и безвозмездно получать от руководителей и иных должностных лиц организаций, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей (их представителей) документы, объяснения, информацию, необходимые для осуществления своих полномочий;
4) предъявлять работодателям (их представителям) обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства Российской Федерации о труде и охране труда, о восстановлении нарушенных прав граждан с предложениями о привлечении виновных в этих нарушениях к дисциплинарной ответственности или отстранении их в установленном порядке от должности;
5) привлекать к административной ответственности в установленном законодательством Российской Федерации порядке лиц, виновных в нарушении законодательства Российской Федерации о труде и охране труда;
6) по результатам проверок передавать материалы по фактам нарушений законодательства Российской Федерации о труде и охране труда в правоохранительные органы о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности, а также предъявлять иски в суд.
Таким образом, поскольку, со стороны руководства ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» имеет место нарушение Конституции РФ и неисполнение законов, действующих на территории Российской Федерации, -

ПРОШУ:

Принять меры к руководству ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» для устранения нарушений закона.
О принятом решении прошу уведомить меня в установленный законом срок.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года