|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\Максим\Desktop\dlya_vorda_2 (1).jpg | В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование суда)Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО полностью, адрес)Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО предпринимателя илинаименование предприятия полностью,адрес)Цена иска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(вся сумма из требований) |

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

### о восстановлении на работе

 Я работаю на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_ с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_. Приказом № \_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г. я был уволен с работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать основания из приказа). Считаю увольнение незаконным, поскольку \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать причины).

 В связи с незаконным увольнением ответчик обязан выплатить мне средний заработок за время вынужденного прогула со дня, следующего за увольнением, до восстановления на работе.  По состоянию на день моего обращения в суд с исковым заявлением ответчик обязан выплатить \_\_\_\_\_\_\_ руб. Расчет прилагается.

 В соответствии со статьей 394 Трудового кодекса РФ в случаях увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконного перевода на другую работу суд может по требованию работника вынести решение о взыскании в пользу работника денежной компенсации морального вреда, причиненного ему указанными действиями. Размер этой компенсации определяется судом.

 Незаконными действиями работодателя мне причинен моральный вред, который выразился в \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать конкретные переживания, например: стресс, депрессия, бессонница и др.). Причиненный мне моральный вред я оцениваю в \_\_\_\_\_\_\_ руб.

 На основании изложенного, руководствуясь статьей 391 Трудового кодекса РФ, статьями 131-132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

Прошу:

1. Восстановить меня на работе на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_  в должности \_\_\_\_\_\_\_\_.
2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя полностью) в мою пользу средний заработок за время вынужденного прогула по день восстановления на работе.
3. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя полностью) в мою пользу в счет компенсации морального вреда \_\_\_\_\_\_\_ руб.

Перечень прилагаемых к заявлению документов (копии по числу лиц, участвующих в деле):

1. Копия искового заявления
2. Копия приказа о приеме истца на работу
3. Трудовой договор
4. Копия приказа об увольнении
5. Копия трудовой книжки
6. Справка о тарифной ставке (окладе) и среднем заработке истца
7. Расчет среднего заработка за время вынужденного прогула

Дата подачи заявления «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.                   Подпись истца \_\_\_\_\_\_\_