Жалоба на нарушение трудового законодательства. Жалобщик работает в филиале фирмы в должности технолога по трудовому договору. Жалобщику настойчиво предлагают уволиться, угрожают тем, что иначе выживут с работы, не дадут работать в дальнейшем по профессии, а также существенно сократили премиальные выплаты. Жалобщик прости провести проверку деятельности филиала.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ городскому прокурору

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Жалоба  
на нарушение трудового законодательства

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, работаю в филиале ОАО «\_\_\_» Проектно-конструкторско-технологическом бюро по системам информатизации (ПКТБ ЦКИ ОАО "\_\_\_") в должности технолога по трудовому договору.  
Ранее работала в Министерстве путей сообщения, в с связи проводимыми организационно-штатными мероприятиями моя должность была сокращена и я переведена в ОАО «\_\_\_».   
Стаж работы в указанной организации составляет 12 лет. Каких-либо замечаний и нареканий со стороны руководства ко мне не было, до тех пор, пока «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. в я не сделала замечание программисту отдела \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ф.и.о.) с указанием на ошибки в ее деятельности, после чего этого отношение со стороны работодателя ко мне резко изменилось.  
Мне настойчиво предлагают уволиться, угрожают тем, что иначе выживут с работы, не дадут работать в дальнейшем по профессии, а также были существенно сокращены премиальные выплаты.  
Отношение же к программисту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ф.и.о.) со стороны руководства не изменилось. Несмотря на то, что последняя уволилась по собственному желанию, ей по прежнему начисляются денежные средства в виде премий от ООО \_\_\_\_\_\_, факт их получения подтверждается подписями в соответствующей ведомости по месту прежней работы.  
Считаю, что указанными выше действиями со стороны Ваших работников были грубо нарушены мои конституционные и гражданские, а также трудовые права, в том числе право на труд.   
Согласно ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.  
В силу частей 1 и 2 ст. 3 Трудового Кодекса РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.   
Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.  
Продемонстрированное отношение ко мне указывает на наличие дискриминации на предприятии и является незаконным, что причиняет мне материальный и моральный вред.  
Кроме того, начисление денежных средств в пользу бывшего работника предприятия за счет другого хозяйствующего субъекта – в частности ООО «\_\_\_\_\_\_\_» является нарушением финансовой и налоговой дисциплины.  
На основании изложенного,

ПРОШУ:

1. Провести проверку деятельности филиала ОАО «\_\_\_» Проектно-конструкторско-технологическом бюро по системам информатизации (ПКТБ ЦКИ ОАО "\_\_\_") на предмет соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.  
2. Принять меры к восстановлению моих трудовых прав.  
3. Принять к пресечению нарушений прав и свобод человека и гражданина, привлечению к ответственности лиц, нарушивших закон, и возмещению причиненного ущерба.

\_\_.\_\_.\_\_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_