Прокурору\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Жалоба
на нарушение трудового законодательства

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, работаю в филиале ООО «\_\_\_\_\_\_\_» Проектно-конструкторско бюро по системам иформатики в должности технолога по трудовому договору.
Ранее работала в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в с связи проводимыми организационно-штатными мероприятиями моя должность была сокращена и я переведена в ООО «\_\_\_\_\_\_».
Стаж работы в указанной организации составляет \_\_\_ лет. Каких-либо замечаний и нареканий со стороны руководства ко мне не было, до тех пор, пока «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. в я не сделала замечание программисту отдела \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ф.и.о.) с указанием на ошибки в ее деятельности, после чего этого отношение со стороны работодателя ко мне резко изменилось.
Мне настойчиво предлагают уволиться, угрожают тем, что иначе выживут с работы, не дадут работать в дальнейшем по профессии, а также были существенно сокращены премиальные выплаты.
Отношение же к программисту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ф.и.о.) со стороны руководства не изменилось. Несмотря на то, что последняя уволилась по собственному желанию, ей по прежнему начисляются денежные средства в виде премий от ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», факт их получения подтверждается подписями в соответствующей ведомости по месту прежней работы.
Считаю, что указанными выше действиями со стороны работников предприятия были грубо нарушены мои конституционные и гражданские, а также трудовые права, в том числе право на труд.
Согласно ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.
В силу частей 1 и 2 ст. 3 Трудового Кодекса РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.
Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.
Продемонстрированное отношение ко мне указывает на наличие дискриминации на предприятии и является незаконным, что причиняет мне материальный и моральный вред.
Кроме того, начисление денежных средств в пользу бывшего работника предприятия за счет другого хозяйствующего субъекта – в частности ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» является нарушением финансовой и налоговой дисциплины.
На основании изложенного,

ПРОШУ:

1. Провести проверку деятельности филиале ООО «\_\_\_\_\_\_\_» Проектно-конструкторско бюро по системам информатики на предмет соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.
2. Принять меры к восстановлению моих трудовых прав.
3. Принять к пресечению нарушений прав и свобод человека и гражданина, привлечению к ответственности лиц, нарушивших закон, и возмещению причиненного ущерба.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_